

求人用 説明書

【求める人材像(こんな人と一緒に働きたい)】

- お互いを尊重し、力を合わせて仕事ができる人
- 思いやりがあり、相手の立場に立って考えることができる人
- 柔軟な思考で、前向きに挑戦できる人

社会福祉法人 秋田中央福祉会

<令和6年11月現在>



法人のマーク

「人」と「ハート」をモチーフにして、人が両腕でやさしく包み込むイメージを、あらわしたものです。

基本理念

私たちは、一人ひとりの思いに寄り添い、安心と安らぎ、地域と共に歩みます。

経営理念

- ・ 4つの場の提供を主軸に、地域福祉の充実増進に努めます。
- ◆ 「安全」 人知を尽くして快適な場を提供します。
- ◆ 「安心」 心配がなく安堵できる場を提供します。
- ◆ 「信頼」 より豊かに、信じて頼られる場を提供します。
- ◆ 「平等」 差別がなく、みんなに等しい場を提供します。

経営方針

当法人は、社会福祉事業の担い手として、ふさわしい事業を確実、効果的、かつ適正に行い、福祉サービスの質の向上を図ります。

さらに、事業経営の透明性の確保を図り、もって地域福祉の推進に努めます。

(平成 25 年 8 月 1 日、決定)

事業者名称	社会福祉法人 秋田中央福祉会
代表者氏名	理事長 進藤 文仁
本社所在地 (連絡先及び電話番号等)	〒010-0802 秋田市外旭川字三千刈114-1 総務課 電話番号 018-803-9011 FAX 番号 018-883-0078
ホームページ	https://www.kinjuen.net/

2 法人事業

名称	特別養護老人ホーム金寿園
事業所	特別養護老人ホーム金寿園 ショートステイ金寿園 飯島地域包括支援センター金寿園
所在地	〒010-0145 秋田市下新城笠岡字川向28番地
連絡先	特養金寿園代表 電話 018-857-3811 FAX 018-857-3810 特養金寿園直通 電話 018-857-3130 FAX 018-893-4271 ショート金寿園 電話・FAX 018-857-4342 飯島包括金寿園 電話 018-853-5820 FAX 018-853-5821



名称	複合施設 ケアプラザあきた中央
事業所	ショートステイあきた中央 介護支援いずみ 訪問看護いずみ
所在地	〒010-0802 秋田市外旭川字三千刈114-1
連絡先	ショートステイあきた中央 電話 018-803-9011 FAX 018-883-0078 介護支援いずみ 電話 018-866-3753 訪問看護いずみ 電話 018-862-1577 介護支援・訪問看護 FAX(共通)018-866-3701



名称	あきた中央こども園
事業所	あきた中央こども園 あすか児童クラブ あきた中央
所在地	〒010-0914 秋田市保戸野千代田町1-10-
連絡先	あきた中央こども園 電話 018-896-0121 あすか児童クラブ 電話 018-853-9208 FAX(共通) 018-896-0119



3 仕事の内容

「特別養護老人ホーム」および「ショートステイ」をご利用される高齢者の介護業務に従事していただきます。

施設サービス計画に基づく個別ケアの提供

食事や身体介助、入浴、排泄介助、口腔ケア等の日常生活を支える介護業務全般

健康管理・感染症対策

栄養管理

認知症利用者のケア

自立支援のケア

余暇活動、行事

利用者家族、地域との連携及び社会貢献

【勤務体制】

- ① 早番(6:00～15:00、7:00～16:00)
- ② 遅番(10:00～19:00、12:00～21:00)
- ③ 日勤(8:00～17:00、8:30～17:30、9:00～18:00)
※日勤:休憩時間 60分
- ④ 夜勤(17:15～(翌日)9:15)
※夜勤:休憩時間 120分

「あきた中央こども園」
0歳～5歳クラスの保育全般業務
保育業務の他、清掃・雑務あり

【勤務体制】

- ① 7:00～16:00
 - ② 7:30～16:30
 - ③ 8:30～17:30
 - ④ 9:30～18:30
 - ⑤ 10:00～19:00
- ※休憩時間 60分

「あすか児童クラブ・あきた中央」
利用者自動の保育、学習指導
バス(各小学校の児童センターへお迎え)の添乗
教室の清掃
その他付随する業務 等

4 職場の雰囲気

【特別養護老人ホーム金寿園・ショートステイ金寿園・飯島地域包括支援センター金寿園】

職員数 合計:51名 男性職員:20名 女性職員:31名

年齢層 20代:7名 30代:13名 40代:10名 50代:16名 60代:5名

資格(介護職員:33名中) 介護福祉士:29名 実務者研修:1名 初任者研修:3名

【ショートステイあきた中央・介護支援いずみ・訪問看護いずみ】

職員数 合計:51名 男性職員:9名 女性職員:42名

年齢層 20代:5名 30代:7名 40代:20名 50代:12名 60代:7名

資格(介護職員:33名中) 介護福祉士:27名 実務者研修:2名 初任者研修:2名
資格なし:2名

【あきた中央こども園・あすか児童クラブ あきた中央】

職員数 合計:36名 男性職員:2名 女性職員:34名

年齢層 20代:4名 30代:10名 40代:11名 50代:4名 60代:6名 70代:1名

5 仕事のやりがい

【法人】

介護の仕事には多くのやりがいがあります。以下にいくつかご紹介します。

1. 感謝される機会が多い
ご利用者やそのご家族から直接感謝の言葉をもらうことが多く、人の役に立っていると実感できます。
2. 人と接する時間が長い
ご利用者や同僚と密にコミュニケーションをとる機会が多く、人間関係を築く楽しさがあります。
3. 年齢や経験に関係なく働ける
介護の仕事は年齢や経験に関係なく始められるため、幅広い年代の方が活躍しています。
4. さまざまな学びがある
ご利用者との交流を通じて、豊富な人生経験や知識を学ぶことができ、自分自身の成長にも繋がります。
5. 利用者の変化が見られる
介助を通じて、ご利用者の状態が改善する様子を見守ることができ、大きな達成感を得られます。

【先輩職員】

○私たちの持ち味は、話し合いの場を大切に、日頃からよく声を掛け合い、互いにフォローし合える関係性・雰囲気づくりにあると思います。

誰かの不得手は誰かの得意。「ありがとう」「おかげさま」「おたがいさま」の心持で、それぞれの凸凹あれど、皆で丸になれる環境で働けていることに感謝の日々です。

ショートステイあきた中央 チームリーダー

○介護職員として勤務しています。介護の仕事は大変な面もありますが、ご利用者様と過ごす時間は楽しく、充実した時間を過ごしています。また、仕事をしながら子育てをしています。子どもの体調が悪い時やプライベートで休暇を取りたい時には、各種制度が充実している為、安心して休暇を取ることができます。何よりも、理解してくれる職場の上司や仲間のおかげで両立しながら無理なく頑張ることができ、感謝しています。今まで続けてこられたのも、職場環境の良さ、仲間の信頼関係や仕事を通しての楽しさのおかげで、勤め続けることができたと思います。

特別養護老人ホーム金寿園 介護職員

6 キャリアパス

段階	階層・職位	段階のレベル	研修(職場内、職場外)	給料の級位
6	※1 施設長等・マネージャー	意思決定 組織整備 (経営の執行) レベル	福祉職員キャリアパス対応型 生涯研修(上級管理者) 施設長研修 労務管理(リーダー) ハラスメント研修	5～6級
5	チームリーダー (課長・課長代理・係長)	運営管理 (経営参画) レベル	福祉職員キャリアパス対応型 生涯研修(管理者) クレーム対応研修 労務管理(リーダー) ハラスメント研修	3～5級
4	リーダー(主任) サブリーダー(副主任)	指導助言 業務管理 改善レベル	福祉職員キャリアパス対応型 生涯研修(チームリーダー) コーチング研修 リスクマネジメント研修 労務管理(リーダー) ハラスメント研修	2～4級
3	※2 スタッフリーダー・シニア	理解・自立 行動レベル	福祉職員キャリアパス対応型 生涯研修(中堅職員) OJTリーダー研修 エルダーメンター研修 労務管理 AEDを使用した救急救命講習	2～4級
2	ミドル	把握・獲得 蓄積レベル	福祉職員キャリアパス対応型 生涯研修(中堅職員) 介護記録の理解と実践(応用) 介護技術研修 労務管理 AEDを使用した救急救命講習	1～3級
1	ジュニア	把握・獲得 知覚レベル	福祉職員キャリアパス対応型 生涯研修(初任者) 介護記録の理解と実践(基本) 介護技術研修 労務管理 AEDを使用した救急救命講習	1～2級

※1 施設長等とは、法人事務局長、施設長、事務長、部長、所長、園長、事務局次長をいう。
マネージャーとは施設長補佐をいう。

※2 シニアにはスタッフリーダーを含む。スタッフリーダーは、役職者以外の職員で、経験や技能及び能力を勘案して役職者相当の一般職員をいう。

7 給与（介護職員）

初任給基準表

学歴区分	一般職(別表第1)	
大 学 卒	2 級 11 号	157,000～
短大・専門卒(3年卒)	1 級 9 号	140,000～
短大卒(2年卒)	1 級 6 号	137,000～
高 校 卒	1 級 1 号	132,000～

【昇給】 金額 1月あたり 1,000円～3,000円(前年度実績)

【手当】 処遇改善手当(介護職員)35,000円～39,000円

夜勤手当 6,000円/回

正月手当 2,000円/回(1/1～1/3)

家族手当・住居手当(世帯主)

通勤手当 (上限:月額 15,000円)

【賞与】 年2回 賞与月数 計 3.9か月分(前年度実績)

資格手当

介護福祉士	3,000円	生活相談員(社会福祉主事)	3,000円
介護支援専門員	5,000円	社会福祉士	7,000円

※注 資格手当は、その職種に従事している場合のみ支給する。

但し、最上位職一つについてのみとする。

※試用期間あり。【期間:6か月】 試用期間中の労働条件 同条件

※年間休日数 120日(希望休を申請することができます)

※6か月経過後の年次有給休暇日数 10日

有給休暇 (法定通り)1年間で5日間計画的に取得

1時間単位の有給休暇制度あり(40時間まで)

※希望により、法人内の異動もあります。

8 働きやすくするための取組

- ハラスメントは許しません！！
【ハラスメント:相談窓口責任者】渡邊広(常務理事)
【ハラスメント:相談窓口担当者】小林由美子、西村俊明、高桑僚子、木元紀子、齋藤倫
- 資格取得への支援について
※試用期間 6 か月経過後のフルタイム職員に適用
- 健康維持・増進制度
インフルエンザ予防接種(1回/年) 費用全額補助
職員健康診断(1回/年 ※夜勤者は2回/年) 費用全額補助
- 育児・介護休業制度
所定外労働制限、時間外労働制限、深夜業制限、短時間勤務
- 職員採用にかかる準備金について
※ハローワーク等への掲載求人に対し、自身の応募によって採用に至った場合(紹介料が発生しない場合)は、採用者に対して次のとおり準備金を支払う。
正職員 5万円 臨時職員・嘱託職員 3万円
パート職員 1万円(ただし、対象者は週労働時間 20 時間以上とする)
- 退職手当金(勤続年数1年以上)
社会福祉職員等退職手当共済法および秋田県民間社会事業福利協会 (2本立て)
※福利協会は本人負担が発生するため任意加入。